



[Terug](#)

Directie

Algemeen Directeur

Directeur

Directeur

Terug

Concerncontroller

Concerncontroller

## Regiemanagers

Regiemanagers regisseren, coördineren en bewaken de integraliteit van onze maatschappelijke opgaven. In samenspel met de bestuurders en directie worden maatschappelijke vraagstukken belegd in de organisatie en/of het netwerk; de regiemanagers sturen vervolgens op inhoud, verbinding en ambitie over de opgaven en programma's heen.

## Maatschappelijke Opgaven

- [Deventer 2040](#)
- [Deventer 2040: Woonopgave \(wonen, werken, verjongen\)](#)
- [Deventer 2040: Ruimte stad \(wonen, werken, verjongen\)](#)
- [Deventer 2040: Versterken arbeidsmarkt \(wonen, werken, verjongen\)](#)
- [Deventer 2040: Verjongen \(wonen, werken en verjongen\)](#)
- [Implementatie nieuwe warmtenet en warmtetransitie](#)
- [Duurzame energievoorziening](#)

\* Zie bijlage voor toelichting op de opgaven

## Regiemanagers

Regiemanagers regisseren, coördineren en sturen op enkele ontwikkelingen hoe we als organisatie werken. Deze ontwikkelingen zijn gerelateerd aan maatschappelijke tendensen en opgaven. In samenspel met de directie en de lijn worden de organiserende principes belegd in de organisatie en/of het netwerk.

## Maatschappelijke Opgaven

- [Integrale toegang sociaal domein / Preventie](#)
- [Datagedreven werken en digitaal werken](#)
- [Omgevingswet \(afsluiten als opgave eind 2023/begin 2024\)](#)
- [Wijk- en dorpsgericht werken \(vanaf september 2023\)](#)
- [Participatie](#)
- [Regionale samenwerking](#)
- [Vitaal Platteland](#)
- [Vitale, innovatieve en duurzame Economie/DEP](#)
- [Woonzorgvisie](#)

\* Zie bijlage voor toelichting op de opgaven

## Concernstaf

De concernstaf is verantwoordelijk voor de kwaliteit, integraliteit en voorbereiding van de besluitvorming voor B&W.

Adjunct-secretaris/Teammanager

Bestuursadviseur

Bestuursadviseur

Bestuursadviseur

Strategisch communicatieadviseur

Strategisch communicatieadviseur

Strategisch communicatieadviseur

Woordvoerder/communicatieadviseur

Strategisch juridisch adviseur

Functionaris gegevensbescherming

Privacy officer

Chief Information Security Officer

Medewerker kabinetzaken & representatie

Medewerker collegezaken

Managementsecretaresse/administratief ondersteuner

Kwartiermaker en coördinator Wet open overheid

Bestuurssecretariaat

## Teams Gemeente Deventer

### Team

Advies, Support en Kennis  
Beleid  
Budget Adviesbureau Deventer  
Concernstaf  
DOWR Belastingen  
DOWR Facilitaire Zaken  
DOWR Financiële Administratie  
DOWR I-werkorganisatie  
Finance & Control  
Inkomensondersteuning  
Inrichting en Beheer Leefomgeving  
Ondernemen en Vergunningen  
Projecten, Realisatie en Ontwikkeling  
Publiekscontacten  
Toegang Sociaal Domein  
Toezicht en Handhaving

### Teammanager

## Begrotingsprogramma's

De programmamanager is verantwoordelijk voor het programma zoals dat in de gemeentebegroting is vastgesteld.

### Programma

1. Burger en bestuur
2. Openbare orde en veiligheid
3. Leefomgeving
- 4a. Milieu en duurzaamheid
- 4b. Energietransitie
5. Ruimtelijke ontwikkeling
6. Herstructurering en vastgoed
7. Inkomensvoorziening en arbeidsmarkt
8. Meedoen
9. Jeugd en onderwijs
- 10a. Economie en Int. beleid
- 10b. Kunst en cultuur
11. Bedrijfsvoering
12. Algemene dekkingsmiddelen

### Programmamanager



## Deventer 2040

Hoe ziet Deventer eruit in 2040, als het gaat om wonen, werken en leven? Er is behoefte aan een toekomstvisie 2040 die handvatten biedt voor keuzes die de raad en het college de komende jaren maken.

In eerste instantie worden daarvoor de ambitie en routekaart van de woningbouwprogrammering voor de dorpen en stad gevolgd, waarbij is gekozen voor de strategie 'arbeidsmarkt versterken...én verjongen'. Dit proces kent vier sporen: Wonen en ruimte, Voorzieningen, Arbeidsmarkt versterken en Verjongen.

Daarnaast zijn er andere mogelijke ontwikkelingen waarvan de realisatie een lange adem vergt. Bijvoorbeeld: de mogelijke aanleg een derde IJsselbrug, de langetermijnstrategie Ruimte voor de Rivier, de ontwikkeling van het sociaal-financieel systeem, de warmtetransitie, ingrijpende veranderingen van het zorglandschap of de toekomst van het toerisme.

Hoe Deventer er in 2040 uitziet is het resultaat van autonome, mondiale en nationale ontwikkelingen en eigen gemeentelijke keuzes. Een zoveel mogelijk kwantitatieve schets van de autonome ontwikkelingen vormt, al dan niet in scenario's beschreven, de onderlegger voor de visie 2040. Door autonome ontwikkelingen vroegtijdig in beeld te hebben kan daar goed op worden geanticipeerd.

Het eindresultaat van de visie 2040 is een overzicht van thema's en projecten waarop een planmatig toekomstgerichte aanpak wenselijk is. Voor deze aanpak wordt een heldere strategie voor de komende twintig jaar opgesteld.

Uitgangspunt voor alles wat we opschrijven is dat we weten wat we morgen doen om het waar te maken, ook al weten we dat de realisatie meer dan tien jaar in de toekomst ligt.

## **Deventer 2040: Woonopgave (wonen, werken en verjongen)**

De raad heeft gekozen voor een strategie die uitgaat van het realiseren van woningen voor de autonome groei van Deventer met 7000 woningen, plus het bouwen van nog eens 4000 woningen om de arbeidsmarkt te versterken en om Deventer aantrekkelijker te maken voor jonge mensen. Het geeft een duidelijk beeld waar Deventer op de lange termijn naar toe wil.

Om deze ambitie te kunnen realiseren gaan we daar de komende 15 jaar aan werken. We hanteren daarbij een strategie die vorm krijgt via een zogenaamde routekaart met vier sporen die onderling met elkaar samenhangen. Het gaat immers niet alleen om de bouw van 11.000 woningen en bijbehorende ruimtelijke ontwikkelingen. Het gaat ook om een economisch beleid: het aantrekken van nieuwe bedrijven, vergroten van de mobiliteit op de arbeidsmarkt en een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Deze aspecten worden ingezet om de samenstelling van de Deventer bevolking te verjongen!

Voor de stad en per dorp volgt een voorstel voor een woningbouwopgave (in kwantiteit en kwaliteit) die past bij de lokale ambitie. Bij voorzieningen staat de vraag centraal wat er nodig is als het inwoneraantal substantieel groeit. Wat betekent dit voor het openbaar vervoer, voor de dagelijkse boodschappen, culturele voorzieningen, sport, woonzorg en onderwijs? En in welke vorm kunnen deze voorzieningen bijdragen aan de ambitie ‘...én verjongen’?

## **Deventer 2040: Ruimte stad** (wonen, werken en verjongen)

In de routekaart Ruimte stad wordt de ambitie voor de woningbouwopgave voor de stad Deventer beschreven. Deze gaat uit van 7.000 woningen voor de autonome groei en 4.000 extra woningen om invulling te geven aan de versterking van de arbeidsmarkt en verjonging van de gemeente. Het bouwen van extra woningen moet aansluiten bij de doelstellingen die in de huidige beleidskaders zijn opgenomen, zoals de woonvisie en de Omgevingsvisie Deventer. Dat betekent dat woningbouw moet aansluiten op specifieke woonwensen, de leefbaarheid in de bestaande wijken in stand moet houden en versterken en moet samengaan met ambities voor groen en ruimte voor ontmoeting.

De zoektocht naar nieuwe woningbouwlocaties kent drie fases. De globale verkenning van mogelijke locaties (fase 1) is afgerond. In fase 2 is scherper in beeld gebracht welke locaties kansrijk zijn om tot ontwikkeling te brengen en welke zaken uitgezocht moeten worden. Daarbij gaat het niet alleen om 'kansrijkheid voor de stad' maar ook om 'kansrijkheid in tijd'. Het is immers van belang om tijdig passende woonmilieus te kunnen aanbieden. In fase 2 wordt de dialoog aangegaan met inwoners, stakeholders en bestuurders.

Op basis van fase 2 vindt een trechtering plaats van potentiële woningbouwlocaties die in fase 3 nader uitgewerkt worden door middel van groeiscenario's. Tevens worden in fase 3 de ambities en de locaties vastgelegd in een geactualiseerde Omgevingsvisie.

### **Deventer 2040: Versterken arbeidsmarkt (wonen, werken en verjongen)**

De economische groei van Deventer nu en in de toekomst valt en staat met de beschikbaarheid van mensen die kunnen en willen werken. Dit vraagt om een sociaaleconomische agenda waarbij opleiden en ontwikkelen van werkgevers, werknemers en werkzoekenden centraal staat.

We willen komen tot een Human Capital Agenda samen met partners in het onderwijs en het bedrijfsleven. Doel is om de leer- en ontwikkelcultuur in bedrijven te versterken voor jongeren, studenten, (potentieel) werkenden en ondernemers in de gemeente Deventer. Gericht op het benutten van ieders talenten en gericht te investeren in skills en vaardigheden die ondernemers in de groeisectoren van Deventer nodig hebben om de slag naar de toekomst te kunnen maken en bij te dragen aan maatschappelijke uitdagingen op gebied van klimaat, gezondheid en digitalisering en een bijdrage te leveren aan een duurzame economische groei. In de Human Capital Agenda worden deze doelstellingen vertaald naar concrete actielijnen en projecten.

Er is een grote samenhang met de woonopgave: Om de beste mensen naar Deventer te halen en voor Deventer te behouden, bouwen we passende huizen die aansluiten bij de behoefte vanuit de arbeidsmarktontwikkeling.

## **Deventer 2040: Verjongen (wonen, werken en verjongen)**

Hoe aantrekkelijk is en blijft Deventer voor jongeren? Vanuit de woonambitie zetten we ons in om naast het versterken van de arbeidsmarkt ook te investeren in het verjongen. Dat kan je doen in je woonagenda, maar het verjongen van Deventer zien we als een bredere doelstelling voor de toekomstbestendigheid van onze stad en dorpen. De verjongingsagenda richt zich op de participatie van jongeren in de Deventer samenleving, programmering van activiteiten voor de jongerendoelgroep en de marketing van Deventer als aantrekkelijke stad voor jongeren om op te groeien, te leren, wonen en te werken. We stellen samen met jongeren en betrokken organisaties een verjongingsagenda op met gerichte activiteiten. Op die manier geven we invulling aan de doelstelling om ervoor te zorgen dat er voldoende voorzieningen zijn die scholieren, studenten en jonge professionals aantrekkelijk vinden. Dat kan gaan om alledaagse voorzieningen, culturele- en sportvoorzieningen, vrijetijdsvoorzieningen als ook onze gastvrije binnenstad voor deze doelgroep.

## **Implementatie nieuw warmtenet en warmtetransitie**

De komende decennia gaan veel woningen in Nederland van het gas af. Dat betekent dat er voor deze woningen alternatieven gevonden moeten worden om de woningen te kunnen verwarmen. Wat de alternatieven zijn verschilt per buurt en per woning. Moderne en goed geïsoleerde woningen kunnen de overstap maken naar all electric oplossingen. Voor buurten met veel appartementen die al wat ouder zijn is dit veel moeilijker, en zijn collectieve systemen als een warmtenet ook in beeld.

Om deze transitie goed voor te bereiden worden er per wijk zogenaamde Wijk Uitvoeringsplannen (WUP) gemaakt. Daarin worden de mogelijkheden voor andere warmtebronnen geschetst en wordt de route naar deze oplossingen bepaald.

De eerste wijk die voor een dergelijke transitie in aanmerking komt is Zandweerd. De woningen kunnen hier over gaan stappen op een warmtenet wat als de bron de restwarmte van de rioolwaterzuivering gebruikt. Een eerste deel van dit net is aangelegd, binnenkort beslist de raad over het vervolg.

## Duurzame energievoorziening

Hoe komt Deventer aan de benodigde groene energie? En hoe betrekken we inwoners bij de noodzakelijke oplossingen? Dit zijn belangrijke vraagstukken in de nabije toekomst. In 2019 is het Nationale Klimaatakkoord vastgesteld. De twee hoofddoelen uit het Nationale Klimaatakkoord zijn het lokaal opwekken van duurzame energie door middel van zon en wind en de transitie naar een warmtevoorziening zonder fossiele brandstoffen. In 2020 is het Deventer Energieplan vastgesteld. Daarin staan de stappen om tot een energieneutraal Deventer te komen. Daarna is de Warmtetransitievisie vastgesteld en is met omringende gemeenten gewerkt aan de Regionale Energiestrategie. Het is een grote uitdaging om de energietransitie in samenhang met andere (ruimtelijke) opgaven en in samenspraak met bewoners en bedrijven gestalte te geven. Naast de Regionale Energie Strategie (RES) met de focus op het realiseren van opwek van elektriciteit middels zon en wind heeft de gemeente ook de opgave om de warmtetransitievisie te vertalen in wijkuitvoeringsplannen. Daarnaast worden er grote programma's voor energiebesparing uitgerold.

De energietransitie is een complex en dynamisch proces dat van de overheid vraagt om proactief en tegelijk op verschillende punten in de beleidscyclus te opereren. We zijn aan het uitvoeren en de monitor nog aan het ontwikkelen, terwijl dat leidt tot nieuwe inzichten die om een aangepaste strategie vragen. Daarnaast is participatie van inwoners en bedrijven een doorgaand proces dat steeds weer leidt tot nieuwe inzichten en andere wegen om onze wereld stap voor stap duurzamer te maken.

## **Integrale Toegang/ Preventie**

Het Verbindend Sociaal Domein schetst de samenhang en de verbinding tussen de opgaven en dossiers in het sociaal domein voor de komende jaren. We doen dat vanuit het perspectief van de inwoners. Onze inwoners zijn verantwoordelijk voor het oplossen van hun eigen problemen. Het heft in eigen handen maakt zelfredzamer, sterker, gelukkiger en geeft meer zelfvertrouwen.

Wie zorg nodig heeft, kan op ons rekenen. Maar waar mogelijk, doen inwoners het op eigen kracht, al dan niet met hulp uit de directe omgeving. Professionele ondersteuning zetten we in als dat echt nodig is. Bewoners met een hulp- of ondersteuningsvraag krijgen toegang en ondersteuning dicht bij huis. Voor bewoners zitten er geen schotten tussen werk, zorg of opvoeden. Alle vraagstukken benaderen we vanuit 1 huishouden, 1 plan, 1 contactpersoon en lossen we op in samenspraak met inwoners en partners. We stellen een Preventieplan op om alle activiteiten die we al uitvoeren op gebied van preventie verder te versterken. Hiermee zorgen we ervoor dat we passende ondersteuning aan onze inwoners ook op langere termijn goed, toegankelijk en betaalbaar houden. Investeren in preventie is daarbij een belangrijke voorwaarde. Om mogelijk te maken dat ouderen in Deventer zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen en kwetsbare doelgroepen passende en betaalbare woonruimte krijgen, stellen we een woonzorgvisie op. Daarnaast geven we richting en uitvoering aan de verbindende sociale thema's vanuit het collegeprogramma.



## **Datagedreven werken en Digitaal werken**

De wereld verandert in een razend tempo. We staan als samenleving en gemeente voor steeds complexere opgaven. Denk hierbij aan het bouwen van voldoende woningen, de energietransitie, klimaat, etc. En al deze opgaven raken steeds meer met elkaar verweven. Ook wordt het steeds belangrijker om keuzes te maken op basis van betrouwbare informatie en feiten.

Daarnaast digitaliseert de samenleving in toenemende mate. Deze technologische ontwikkelingen bieden ook veel kansen voor onszelf. Deventer heeft de ambitie deze nieuwe technieken ten volle te benutten. Het verzamelen van data moet wel veilig, doordacht en volgens de regels gebeuren. Het combineren van gegevens en de manier waarop informatie ons stuurt, verdienen onze permanente aandacht.

In de Visie datagedreven werken zijn zes bouwstenen benoemd om samen met de organisatie vorm en inhoud te geven aan de doorontwikkeling van datagedreven werken. Deze bouwstenen vormen samen een belangrijke impuls voor de transformatie in de fysieke leefomgeving:

- benutten van data
- organisatie en besturing
- mensen en competenties
- datakwaliteit
- architectuur
- informatiebeveiliging, privacy en ethiek.

Vanuit deze opgave wordt integraal gestuurd op de 6 genoemde bouwstenen.

## Implementatie Omgevingswet

Op 1 januari 2024 moet de gemeente Deventer klaar zijn voor de wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit de Omgevingswet. Dit betekent dat producten en diensten geleverd moeten kunnen worden (bijvoorbeeld een omgevingsvergunning en wijzigingen van het Omgevingsplan) en dat de werkprocessen en systemen zijn voorbereid. Verder moet er voldoende gekwalificeerd personeel beschikbaar zijn om deze producten en diensten te kunnen leveren. Kortom: de organisatie moet er klaar voor zijn. Inwoners van de gemeente Deventer moeten weten op welke dienstverlening en ondersteuning van de gemeente zij kunnen rekenen vanaf 1 januari 2024.

Maar met het ingaan de nieuwe wet zijn we er nog niet. Nadat de wet is ingegaan, volgt de doorontwikkeling. De wet en bijbehorende instrumenten bieden ruimte voor lokale afwegingen. Doordat in eerste instantie onder de nieuwe wet bestaande wetten en regels in stand blijven (de bruidsschat), werken we in de jaren na invoering aan de invulling van eigen lokale regels. Dit vraagt om een andere aansturing in de gemeentelijke organisatie.

De implementatie Omgevingswet dient ervoor te zorgen dat alle voorgaande benodigde activiteiten worden uitgevoerd. Wij werken hierbij vanuit de volgende pijlers:

- Omgevingsvisie en Omgevingsprogramma's
- Omgevingsplan
- Processen
- Dienstverlening en Digitalisering
- Personeel en organisatie
- Participatie en communicatie
- Monitoring en datagestuurde werken

## **Wijk- en dorpsgericht werken**

Vitale wijken vormen de basis van onze samenleving. Wijken waar je veilig en gezond kunt opgroeien, met goede voorzieningen en een aantrekkelijke openbare ruimte. We werken aan de leefbaarheid van onze wijken nu en in de toekomst. Ook de warmtetransitie pakken we wijkgericht aan via de zgn Wijkuitvoeringsplannen. Hier kijken we niet alleen naar het aardgasvrij maken van woningen, maar kijken we ook met een integrale bril naar de wijkaanpak.

We willen integraal werken in wijken en buurten vanuit de overtuiging dat dit een voorwaarde is de leefbaarheid en ontwikkeling van onze wijken het beste vorm te geven voor onze inwoners. Dit doen we door samenhang te brengen in onze gemeentelijke doelstellingen en die van onze partners in de wijken. Samen plannen maken, middelen organiseren én de inwoners betrekken bij de plannen. We gaan concreet aan de slag in een aantal wijken waar de leefbaarheid onder druk staat of waar we aan de slag gaan met de warmtetransitie en ontwikkelen gelijktijdig een passende werkwijze (buurt- en wijkgericht werken).

"Goede huisvesting voor arbeidsmigranten en leefbare wijken" is onderdeel van de opgave "vitale wijken". In dit traject wordt in kaart gebracht hoe de wereld van wonen en werken voor arbeidsmigranten er in Deventer uitziet en hoe er vervolgens maatregelen genomen kunnen worden in wijken met veel kamerverhuur voor arbeidsmigranten waardoor de leefbaarheid onder druk staat.

## Participatie

Participatie is het betrekken van inwoners bij beleidsvorming. Het wordt meer en meer beschouwd als essentieel onderdeel van het democratisch proces. Het vormgeven en organiseren van participatie vraagt daarom steeds meer inzet en expertise van de ambtelijke organisatie.

Neem bijvoorbeeld ruimtelijke processen. Hoe ziet participatie eruit als er meerdere (overheids)opgaven in hetzelfde gebied om ruimte strijden? En als er voor al die opgaven verschillende besluitvormingsprocessen door verschillende overheden met verschillende instrumenten bestaan?

Alleen al de Omgevingswet verplicht overheden om participatie te organiseren in het kader van omgevingsvisie, omgevingsplan, programma, omgevingsverordening, waterschapsverordening en projectbesluit. Dat wordt nog aangevuld met andere verplichte participatie, zoals nu bijvoorbeeld wordt uitgevoerd in het kader van het Europese Leader-programma.

Hoe gaan gemeente, provincie en waterschap met inwoners praten over energie-opwek, landbouw, stikstof, water, wonen, natuur, bedrijventerreinen, landschap, recreatie en cultuurhistorie. Waar gaat dat toe leiden? Hoe voorkomen we een participatie-infarct, zowel voor inwoners als ambtenaren?

Naast de ruimtelijke vraagstukken zijn er talloze beleidsvraagstukken, zoals de Visie Deventer 2040, Werklocaties en Buurt- en wijkgericht werken waarbij een vorm van participatie zal plaatsvinden.

Het is noodzakelijk om structureel na te denken over de vraag hoe, wanneer, met wie en waarom participatie wordt uitgevoerd.

## Regionale samenwerking

Deventer, een authentieke, eigenwijze en vernieuwende Hanzestad! We kunnen lokaal veel voor elkaar krijgen, maar door samen te werken op regionale, provinciale en landelijke schaal versterken we de Deventer ambities. Op een aantal dossiers werken we bovenlokaal samen om meer massa, kennis en bestuurskracht te hebben. Ook zijn we een sterkere gesprekspartner voor de Provincie, het Rijk en Europa. We hebben een strategische notitie waarmee we koers zetten naar het maken van scherpere keuzes om meer uit de regionale en bovenlokale samenwerking te halen. Dat draagt er ook toe bij dat onze samenwerkingspartners beter weten waar Deventer nou echt voor gaat. Deventer focust zich op 3 ambities:

- 1) Fossielvrij en betaalbaar wonen: energietransitie en woningbouw
- 2) Van Poort tot Port: krachtige economie en aantrekkelijke werkomgeving
- 3) De Kien: kenniscampus

Vanuit de Cleantech Regio is een Regionale Agenda opgesteld, die zijn verdieping heeft in een Uitvoeringsprogramma. Naast de Regionale Agenda speelt de ontwikkeling van een Regionaal Investeringsplatform, wat bijdraagt aan de uitvoering en financiering van projecten die we als gemeente moeilijk zelf van de grond krijgen.

## Vitaal Platteland

Het is al veel langer bekend dat er een enorm gevecht om de ruimte plaatsvindt en gaat vinden in het landelijk gebied. Grote landelijke en Europese opgaven maken aanspraak op vierkante meters. Het gaat onder andere om de volgende opgaven:

- Landbouw: boeren moeten kunnen blijven produceren om de markt te bedienen. Zonder de agrarische sector geen voedsel. De vraag daarbij is hoeveel voedsel er in Nederland geproduceerd moet worden
- Natuur en biodiversiteit: de kwaliteit van de natuur moet verbeterd worden voor het welzijn van mens en ecosysteem. Een gevolg daarvan is:
  - De stikstofopgave: de depositie van stikstof moet worden teruggebracht.
  - Klimaatmitigatie en adaptatie: meer regen en meer droogte, vragen om intensivering van de drietrapsraket Vasthouden, Bergen, Afvoeren.
- Wonen: woningbouw om schaarste aan woningen op te heffen zal ook leiden tot verschuiving van stads- en dorpsranden.
- Landschap: het landschap rondom Deventer is van grote waarde, zowel voor de eigen inwoners als de bezoekers.
- Energie: de klimaatdoelen vragen om substantiële opwek van stroom op land door wind en/of zon.
- Economie: ruimte voor toekomstige bedrijventerreinen; recreatieve potentie landelijk gebied
- Cultuurhistorie: behoud en ontwikkeling landgoederen, landschapselementen.

Dit zijn geen opgaven waar we als gemeente alleen voor staan. Er zal nauw samengewerkt moeten worden met bewoners en mede-overheden.

## **(Innovatie) agenda Economie/DEP**

De economische uitvoeringsagenda geeft voor de komende jaren richting op welke wijze we de economische ontwikkeling willen stimuleren. De thema's zijn:

- Ruimte voor werken
- Ondernemen
- Aantrekkelijke stad en platteland
- Veerkrachtige arbeidsmarkt
- Internationale Hanzestad

We werken nauw samen met de economische partners in Deventer waaronder het DEP (Deventer Economisch Perspectief) . In het DEP zijn Midden en Klein Bedrijf Deventer, Deventer Kring van Werkgevers, Bedrijven Parkmanagement, middelbaar en hoger Beroepsonderwijs en de Gemeente vertegenwoordigt. Vanuit het DEP zijn de programmalijnen "Creëer Bedrijvigheid" en "de Human Capital Agenda" benoemd waaronder de projecten Werklocaties van de toekomst, Stadscampus De Kien, Smart Energy Hup en Jouw stad als werkgever vallen. Het DEP vervult met name de rol van aanjager en facilitator van deze projecten.

Innovatie is belangrijk voor de kracht van de Deventer economie. De innovatie-omgevingen in Deventer zijn nog niet volwassen maar de perspectieven voor groei zijn gunstig. Wij werken aan de ontwikkeling van de benodigde condities om de innovatiemilieus tot volwassenheid te laten komen. We werken hiertoe samen met bedrijven en onderwijs in de Kien en de Poort van Deventer. Om inhoudelijk richting te geven en ons beter te kunnen profileren is het zinvol een publiek private Kennis en Innovatie Agenda op te stellen. Een dergelijke agenda is van belang voor onderwijsinstellingen en bedrijfsleven om de investeringen in nieuwe opleidingen en faciliteiten voor praktijkgericht onderzoek op te richten. Daarnaast gaan we te kijken op welke andere manieren we als gemeente innovatie kunnen stimuleren en faciliteren.

## Woonzorgvisie

We willen dat al onze inwoners goed wonen. Daarvoor hebben we een goed beeld nodig over hun toekomstige vraag. Zo kunnen we passende woningen en voorzieningen op de juiste plekken realiseren. En dit is actueel: gemeenten, corporaties en zorgorganisaties breken zich nu al het hoofd over het vinden van geschikte woningen voor verschillende doelgroepen. Denk aan senioren, mensen die uitstromen uit beschermd wonen en maatschappelijke opvang, statushouders en dak- en thuislozen. In de gemeente Deventer vinden we een integrale visie op de woon- en zorgopgaven belangrijk. Daartoe is een woonzorgvisie opgesteld waarin de uitgangspunten uit het Verbindend Kader Sociaal Domein en de Omgevingswet vanuit de gemeente Deventer samen zijn gebracht. Op 23 november 2022 heeft de gemeenteraad de Woonzorgvisie Deventer vastgesteld. Samen met onze partners gaan we de Woonzorgvisie Deventer in concrete acties (spoorboekje) voor de kortere (1 jaar) en langere termijn (5 jaar). Het spoorboekje biedt daarmee handvaten voor het behouden en versterken van een fijn woon- en leefklimaat in de gemeente Deventer. Het spoorboekje wordt daarbij opgesteld langs de drie visielijnen uit de Woonzorgvisie:

- Realiseren van voldoende passende en betaalbare huisvesting
- Realiseren van passende huisvesting en ondersteuning voor specifieke doelgroepen
- Leefbaarheid in wijken en dorpen behouden en bevorderen